江苏长电科技股份有限公司 关于 2022 年员工持股计划 第一个锁定期届满的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈 述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

本次员工持股计划锁定期届满时间: 2023 年 9 月 15 日

江苏长电科技股份有限公司(以下简称"公司")于 2022年4月13日召开第 七届董事会第十四次临时会议和第七届监事会第四次临时会议,于 2022 年 4 月 29 日召开的 2022 年第二次临时股东大会,审议通过了《江苏长电科技股份有限公司 2022 年员工持股计划(草案)及其摘要的议案》等相关议案,具体内容详见公司于 2022 年 4 月 14 日、2022 年 4 月 30 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披 露的相关公告。

根据中国证券监督管理委员会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意 见》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》及《江苏长 电科技股份有限公司 2022 年员工持股计划管理办法》(以下简称"《管理办法》") 等相关规定,公司 2022 年员工持股计划(以下简称"本次员工持股计划")第一个锁 定期将于2023年9月15日届满,现将相关情况公告如下:

一、2022年员工持股计划的基本情况和锁定期安排

1、基本情况

公司本次员工持股计划通过集中竞价交易的方式购买股票。截至 2022 年 9 月 16 日,公司已完成股票购买,共买入本公司股票 6,022,437 股,占公司总股本的 0.34%,成交均价约 24.67 元/股。具体内容详见公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《江苏长电科技股份有限公司关于 2022 年员工持股计划完成股票购买的公告》(公告编号:临 2022-055)。

2、锁定期安排

公司本次员工持股计划存续期为 48 个月,自公告完成公司股票购买之日起算。解锁时点分别为公司公告完成标的股票购买之日起 12 个月、24 个月、36 个月后的首个交易日,每期解锁比例分别为 35%、35%、30%。公司本次员工持股计划第一个锁定期将于 2023 年 9 月 15 日届满。

二、2022年员工持股计划第一个锁定期届满后的后续安排及交易限制

本次员工持股计划第一个锁定期届满后,公司员工持股计划管理委员会将根据《公司 2022 年员工持股计划》、《管理办法》相关条款以及本次员工持股计划持有人会议授权,对本次员工持股计划择机进行权益处置、归属及分配。

本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则,遵守中国证券监督管理委员会、 上海证券交易所关于股票买卖相关规定,在下列期间不得买卖公司股票:

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前三十日内,因特殊原因推迟公告日期的, 自原预约公告日前三十日起算:
 - 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内:
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生 之日或者进入决策程序之日至依法披露之日;
 - 4、中国证监会及上海证券交易所规定的其它期间。

三、2022年员工持股计划的存续期、变更及终止

- (一)员工持股计划的存续期
- 1、持股计划存续期为 48 个月,自公司公告本员工持股计划完成公司股票购买 之日起算。
- 2、本持股计划存续期届满前,经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后,持股计划的存续期可以延长。
- 3、如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况,导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现时,经出席持有人会议的持有人所持

2/3 以上份额同意并提交董事会审议通过后,员工持股计划的存续期限可以延长。

(二) 员工持股计划的变更

在本员工持股计划的存续期内,员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持有的 2/3 以上份额同意,并由董事会提交股东大会审议通过后方可实施。

- (三) 员工持股计划的终止
- 1、本员工持股计划存续期满后即自行终止。
- 2、若本员工持股计划所持有的公司股票全部出售,且依照本计划规定清算、 分配完毕的,经持有人会议通过,并由董事会提交股东大会审议通过后,本持股计 划可提前终止。
- 3、本员工持股计划的存续期届满前 2个月,经出席持有人会议的持有人所持有的 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过,本持股计划的存续期可以延长。

四、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况,按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务,敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

江苏长电科技股份有限公司董事会 2023年9月14日